

**POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,  
LA SICUREZZA, LA PARITÀ DI GENERE E LA D&I**

La direzione di **S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico**, operante nel settore della progettazione, installazione e manutenzione di impianti per la trazione elettrica, impianti per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico ferroviario, impianti di telecomunicazioni, di trasmissione e trattamento dati, impianti elettrici di illuminazione e distribuzione, per utenti privati e pubblici, preso atto

- dell'importanza strategica assunta dalla soddisfazione del Cliente, del proprio personale e delle altre parti interessate derivante dalla fornitura dei propri prodotti e dall'erogazione dei propri servizi
- dell'importanza delle problematiche ambientali, degli impatti sul territorio e sulla popolazione circostante, legati alle attività espletate presso le proprie sedi operative e presso i propri cantieri
- dell'importanza della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei propri lavoratori, degli appaltatori, dei prestatori d'opera, sui quali può esercitare la propria influenza, e del personale esterno, eventualmente influenzato dal proprio operato,

si impegna a perseguire una Politica per la qualità, per la tutela ambientale e per la sicurezza sul lavoro, mirata al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, con l'obiettivo di:

- mantenere i propri Clienti primari e rafforzare, al tempo stesso, la propria quota di mercato, assumendo una posizione preminente tra le imprese del settore
- ampliare ed integrare la gamma dei prodotti e servizi offerti
- minimizzare i costi dovuti ad insuccessi in termini di qualità dei prodotti forniti e dei servizi erogati, tutela dell'ambiente e salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori.

A tal fine, la direzione di **S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** ritiene prioritaria la propria missione, tesa alla soddisfazione dei Clienti e delle altre parti interessate, alla riduzione degli impatti conseguenti ai propri aspetti ambientali ed alla riduzione dei rischi nei luoghi di lavoro e, pertanto, si impegna a:

- soddisfare i requisiti del Cliente e di tutte le parti interessate, compresi quelli non esplicitati bensì attesi
- tutelare l'ambiente, prevenendo e riducendo ogni tipologia di inquinamento
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e del personale presente nelle proprie aree di lavoro prevenendo e riducendo gli incidenti e gli infortuni
- osservare i requisiti delle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018
- rispettare le prescrizioni legali ed i regolamenti sottoscritti in materia di qualità dei prodotti e dei servizi, tutela ambientale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, applicabili ai propri prodotti e servizi, alle proprie attività, alle proprie strutture

mantenendo un dialogo continuo con tutte le parti interessate, interne ed esterne, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di qualità dei prodotti e dei servizi, di ambiente e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Oltre a quanto sopra riportato, la Direzione intende tenere sotto controllo in maniera continuativa, puntuale e sistematica gli aspetti legati al miglioramento aziendale, con cadenza al massimo annuale, facendo riferimento al "Piano di miglioramento". Gli aspetti presi in esame in tale documento vengono revisionati ed aggiornati annualmente, salvo particolari motivazioni che ne richiedano un aggiornamento più frequente. I valori numerici riferiti ai parametri presi in esame vengono riportati nel "Piano di miglioramento".

In particolare, i principali aspetti presi in esame sono:

- formazione e sensibilizzazione del personale
- soddisfacimento dei requisiti dei clienti e delle parti interessate
- accurata selezione e monitoraggio dei fornitori
- andamento delle attività di progettazione interna
- limitazione degli scostamenti tra produzione e fatturazione
- minimizzazione delle offerte emesse e non andate a buon fine
- miglioramento degli indici infortunistici
- riduzione dei consumi del parco mezzi
- mantenimento e/o miglioramento delle classi di importo per le varie tipologie di attività svolte (rif. sistemi di qualificazione RFI e SOA)
- riduzione dei costi variabili
- miglioramento dei principali indici finanziari ed economici di bilancio

**S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** è impegnata nel sostegno della parità di genere e dei valori della diversità, dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone. In particolare, si è dotata di un sistema di gestione integrato ed opera in conformità alla norma PDR 125 e alle linee guida della norma ISO 30415:2021 attraverso un approccio basato sull'imparzialità, vietando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza



## POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA PARITÀ DI GENERE E LA D&I

e alla fede religiosa. Promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** preserva il valore del proprio personale, ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica della parità di genere e della Diversità e Inclusione (D&I) punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è di favorire l'equità di genere e la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, quali:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

**S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** ritiene che la parità di genere e la diversità siano un valore da proteggere ed incoraggiare con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La parità di genere e la diversità arricchiscono e aprono a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere, e anticipare, i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, e si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

**S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** ha impostato specifiche procedure operative per la gestione del personale e delle carriere in ottica di D&I.

**S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione non solo al proprio interno, ma privilegia relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate sulle tematiche di Diversità e Inclusione e volte a garantire la parità di genere

**S.I.F.E.L. S.p.A. a Socio Unico** ha identificato una risorsa competente per la gestione del Sistema di Gestione D&I e PDR125 nella figura del Responsabile della Gestione dei Sistemi Integrati.

Infine, allo scopo di creare un presidio attivo, ha costituito il Comitato guida Parità di genere e Diversity and Inclusion composto dalla Direzione Generale, il Responsabile Ufficio Personale e il Responsabile della Gestione dei Sistemi Integrati.

La presente Politica viene riesaminata annualmente, salvo condizioni particolari che ne richiedessero un riesame più frequente.

Il presente documento viene reso noto a tutto il personale, tramite affissione permanente del documento presso le sedi aziendali e tramite la rete interna. Viene reso disponibile al pubblico, e alle parti interessate, mediante pubblicazione sul sito aziendale [www.sifelspa.com](http://www.sifelspa.com).

Ogni anno in modo trasparente vengono comunicate le informazioni circa Parità di Genere e Diversità e Inclusione.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul nostro sito web.

Spigno Monferrato, 03.07.2024

**STEFANO VIBERTI**  
(Amministratore Delegato)